

育児休業取得状況等報告書

【企業担当者記載欄】

1 企業名	丸八重整備株式会社
2 貴社の取組状況について	<p>(1) 男性の育児休業取得促進に取り組むきっかけ・背景 核家族化が進み育児休業の申し出が増えたことにより、会社としても家事・育児を行う社員に協力するべきと強く感じたため</p> <p>(2) 男性の育児休業取得促進にかかるこれまでの取組 制度の周知に加え、会社独自の妊産婦支援休暇を設け規則化した</p> <p>(3) 取得促進にあたっての課題とその解決策、工夫した点 制度について、特に外国国籍の社員から理解がなかなか得られなかったため、理解してもらうまで個別に何度も説明を行った</p> <p>(4) 取得者がいる職場の業務継続のために取り組んだこと 取得者の業務をサポートできる仕組みを育児休業申出時点から実施したことにより、業務の引継ぎがスムーズに行えた</p> <p>(5) 定着に向けて、更に取り組んでいることがあれば教えてください ・会社独自の妊産婦支援休暇制度の実施（通算 10 日間の休暇） ・他の業務に関してもサポートできる仕組みを取り入れ、育児休業が取得しやすい環境づくりを行う</p>

【対象従業員記載欄】

1 育休取得期間	通算 72 日間
2 育児休業の取得について	<p>(1) 育児休業を取得したきっかけ 子供が二人目であり、出産後の妻の家事・育児の負担を少しでも減らせるように協力したかったため</p> <p>(2) 育児休業を取得して良かったこと 育児の時間を長く持てたことにより、子供と向き合うことができ、妻の助けも出来てさらに家族の絆が強くなったこと</p> <p>(3) 育児休業の取得にあたり、円滑に業務を引き継ぐ上で工夫した点 取得の申し込み時点からお客様の連絡先を共有し、お客様及び社員に安心感を与えスムーズに引き継ぎ作業が行えるようにした</p> <p>(4) 育児休業の取得経験を通して業務に生かしていること 取得期間中にサポートしていただいた社員への感謝の気持ちから、後輩の話もしつかり聞けるようになった</p> <p>(5) これから育児休業の取得を検討している方へのアドバイス 仕事だけでなく、家族の時間も大切にしてもらいたいと思います</p>

(注意事項)

支給要綱第 3 条第 1 項第 12 号に基づき、本書への記載事項を県の Web サイトに掲載します。なお、掲載に当たっては、その内容を事前に確認します。